

## ПОЛИТИКА (ДЕКЛАРАЦИЯ) БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

Беспристрастность – наличие объективности.

Понимая важность беспристрастности при проведении работ по аттестации персонала, в лице высшего руководства Независимого органа по аттестации персонала «НУЦ «Контроль и диагностика» (далее НОАП), публично заявляем:

Мы управляем конфликтами интересов и гарантируем объективность результатов при проведении работ по аттестации персонала. Для этого в состав НОАП в обязательном порядке входит состоящий из независимых представителей заинтересованных сторон Комитет по схеме аттестации (Методический комитет) с функцией защиты беспристрастности. В НОАП идентифицированы угрозы беспристрастности, которые регулярно оцениваются.

Аттестация персонала не проводится если взаимоотношения Заказчика и НОАП предоставляют неприемлемую угрозу для обеспечения беспристрастности.

НОАП также заявляет, что его деятельность не предполагает проведение обучения (консультаций) по неразрушающему контролю и сварке.

НОАП не передает выполнение работ по аттестации персоналу, задействованному в процессе обучения.

НОАП не заявляет и не подразумевает, что аттестация была бы проще, легче, быстрее или менее дорогостоящей, если бы для этого привлекалась конкретная обучающая организация.

Высшее руководство обеспечивает понимание и выполнение того, что весь персонал, как внутренний, так и внешний, или комиссии, которые могут повлиять на деятельность в области аттестации, действуют беспристрастно и не позволяют коммерческому, финансовому или иному давлению компрометировать беспристрастность.

Высшее руководство требует от персонала (как внутреннего, так и внешнего) исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для НОАП.

Руководитель НОАП



А.В.Муллин

16.01.2024