



## ПОЛИТИКА (ДЕКЛАРАЦИЯ) БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

Беспристрастность – наличие объективности.

Понимая важность беспристрастности при проведении работ по сертификации персонала, в лице высшего руководства Органа по сертификации персонала «НУЦ «Контроль и диагностика» (далее ОСП), публично заявляем:

Мы управляем конфликтами интересов и гарантируем объективность результатов при проведении работ по сертификации персонала. Для этого в состав ОСП в обязательном порядке входит состоящий из независимых представителей заинтересованных сторон Комитет по схеме сертификации с функцией защиты беспристрастности. В ОСП идентифицированы угрозы беспристрастности, которые регулярно оцениваются.

Сертификация персонала не проводится если взаимоотношения Заказчика и ОСП предоставляют неприемлемую угрозу для обеспечения беспристрастности.

ОСП также заявляет, что его деятельность не предполагает проведение обучения (консультаций) по неразрушающему контролю и сварке.

ОСП не передает выполнение работ по сертификации персоналу, задействованному в процессе обучения.

ОСП не заявляет и не подразумевает, что сертификация была бы проще, легче, быстрее или менее дорогостоящей, если бы для этого привлекалась конкретная обучающая организация.

Высшее руководство обеспечивает понимание и выполнение того, что весь персонал, как внутренний, так и внешний, или комиссии, которые могут повлиять на деятельность в области сертификации, действуют беспристрастно и не позволяют коммерческому, финансовому или иному давлению компрометировать беспристрастность.

Высшее руководство требует от персонала (как внутреннего, так и внешнего) исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для ОСП.

Руководитель ОС

А.В. Муллин